

نام شرکت / کارخانه :

نام کارفرما :

آدرس / تلفن / فاکس :

نام و نام خانوادگی مسئول بهداشت حرفه ای :

کد ملی :

مدرک تحصیلی :

سابقه کار :

تاریخ ارزشیابی ۶ ماهه اول :

تاریخ ارزشیابی ۶ ماهه دوم :

ردیف	عنوان		امتیاز	
	عمومی		امتیاز کامل	امتیاز ۶ ماهه اول
	امتیاز ۶ ماهه دوم			
۱	آیا اطلاعات پرسنلی و فنی لازم از شاغلین جهت بررسی وضعیت شغلی آنان وجود دارد ؟		۱	
۲	آیا از کلیه بخش های کارگاه طبق چک لیست بازدید به عمل می آید و مستندات مربوطه موجود می باشد؟		۱	
۳	آیا نواقص بهداشتی محیط کار ثبت و جهت رفع و پیگیری به کارفرما منعکس می گردد ؟		۲	
۴	آیا با کارشناسان بهداشت حرفه ای مراکز بهداشت همکاری لازم را دارد ؟(شرکت در جلسات آموزشی – ارسال صورتجلسه)		۲	
۵	آیا راه کارهای اجرایی جهت رفع نواقص بهداشتی ارائه می گردد ؟		۲	
۶	آیا محل استقرار مسئول بهداشت حرفه ای از شرایط مطلوب برخوردار می باشد ؟ (فضای فیزیکی مناسب ، نظم و انضباط محیط کار و نگهداری مدارک و مستندات بصورت منظم و کاربردی)		۲	
آموزش				
۷	آیا برنامه ریزی آموزشی بهداشت شغلی در مورد عوامل زیان آور محیط کار برای شاغلین و سرپرستان بصورت مدون وجود دارد ؟ (ارائه مستندات)		۲	
۸	آیا از وسایل و مواد کمک آموزشی اعم از پوستر ، پمفلت ، جزوه و ... برای ارتقاء سطح آگاهی شاغلین استفاده می شود ؟		۲	
۹	آیا در برنامه های آموزشی اعلام شده از سوی مرکز بهداشت شرکت می کند ؟		۲	
۱۰	آیا برنامه آمادگی و واکنش در مواقع اضطراری (حوادث و مسمومیت های شیمیایی و ...) تهیه شده است ؟		۲	
۱۱	آیا به شاغلین در مورد برنامه آمادگی و واکنش در مواقع اضطراری آموزش داده شده است ؟		۲	
طب کار				
۱۲	آیا پرونده پزشکی برای کلیه شاغلین تشکیل و به نحو مطلوب بایگانی شده است ؟		۲	
۱۳	آیا پیگیری لازم برای انجام معاینات قبل از استخدام و معاینات ادواری برای شاغلین انجام می گیرد ؟		۲	

۱۴	آیا پیگیری اطلاعات شغلی کلیه شاغلین و نتایج معاینات انجام شده به طور دقیق در فرم پرونده پزشکی شاغلین ثبت می گردد؟	۲		
۱۵	آیا نتایج معاینات سلامت شغلی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است و با توجه به تجزیه و تحلیل اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه تعریف شده است؟	۲		
۱۶	آیا نتایج معاینات ادواری و بیماری های شغلی در قالب فرمهای آماری مصوب وزارت بهداشت به مرکز بهداشت در مهلت مقرر منعکس می گردد؟	۲		
۱۷	آیا موارد مشکوک به بیماریهای شغلی از طریق کارفرما به مرکز بهداشت گزارش می شود؟	۲		
۱۸	آیا پیگیری لازم در تعیین شغل مناسب برای کارگرانی که به بیماریهای شغلی مبتلا شده اند و یا در معرض ابتلا قرار دارند (موضوع تبصره ۱ ماده ۹۲ قانون کار) انجام گرفته است؟	۲		
۱۹	آیا افرادی که با مواد غذایی سروکار دارند جهت دریافت کارت بهداشت مواد غذایی معرفی شده اند؟	۱		
۲۰	آیا پیگیری لازم در خصوص ارائه خدمات اورژانس به شاغلین وجود دارد؟	۱		
۲۱	آیا پیگیری در خصوص انجام معاینات اختصاصی بر اساس نتایج آلاینده سنجی توسط مسئول بهداشت حرفه ای و زیر نظر پزشک دوره دیده طب کار انجام می گیرد؟	۲		
بهداشت حرفه ای				
۲۲	آیا خط مشی ایمنی و سلامت کار کارگاه با توجه به عوامل زیان آور محیط کار تدوین و به تصویب کارفرما رسیده و در محل مناسب نصب گردیده است؟	۳		
۲۳	آیا برای شناسایی، نمونه برداری و ارزشیابی عوامل زیان آور محیط کار با همکاری مراجع ذی صلاح اقدامی صورت گرفته؟ (ارزیابی ریسک)	۲		
۲۴	آیا برنامه عملیاتی مدون شامل اهداف کلی و اختصاصی، استراتژی ها و پیش بینی جدول فعالیتهای و جدول گانت توسط مسئول بهداشت حرفه ای تدوین شده است؟ (ارائه مستندات)	۲		
۲۵	در صورت تهیه و تدوین برنامه عملیاتی، آیا پیگیری های لازم در خصوص اجرای برنامه در موعد مقرر صورت می گیرد؟ (بر طبق مستندات).	۲		
۲۶	آیا نتایج ارزیابی از محیط کار با حدود تماس شغلی مجاز وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مقایسه و نتیجه آن به مرکز بهداشت گزارش می شود؟ (رویت نتایج آلاینده سنجی از محیط کار)	۴		
۲۷	آیا عوامل زیان آور محیط کار که بیش از حد مجاز تشخیص داده شده تحت کنترل و پیگیری قرار می گیرد؟	۳		
۲۸	آیا مانورهای منظم بر اساس طرح عملیاتی و واکنش مقابله در شرایط اضطراری اجرا و گزارش می گردد؟	۲		
۲۹	آیا نظارت کافی بر استفاده صحیح از وسایل حفاظت فردی انجام می گیرد؟	۲		
۳۰	آیا وسایل حفاظت فردی در اختیار شاغلین با نظارت مسئول بهداشت حرفه ای و با نظر فنی وی در خصوص نوع، تعداد و چگونگی آن خریداری می گردد؟	۳		

۳۱	آیا پیگیری لازم جهت تشکیل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار را انجام می دهد ؟	۲	
۳۲	آیا پیگیریهای لازم در جهت اجرای مصوبات کمیته مذکور انجام می گیرد ؟	۳	
۳۳	آیا صورتجلسات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار به مرکز بهداشت در مهلت مقرر ارسال می گردد ؟	۲	
۳۴	آیا نظارت کافی بر حسن اجرای کلیه ضوابط مربوط به آیین نامه تأسیسات و تسهیلات کارگاه از نظر بهداشت (ماده ۱۵۶ قانون کار) انجام می گردد ؟ (آب آشامیدنی، زباله، فاضلاب، رختکن، حمام، غذاخوری، آشپزخانه، ساختمان و...)	۲	
۳۵	آیا حوادث محیط کار ثبت ،بررسی و پیگیری می شود و ضریب تکرار و ضریب شدت سالانه حوادث مجاسبه می گردد؟	۲	
۳۶	آیا کانون های ایجاد خطرات حفاظتی و بهداشتی در کارگاه تشخیص و به کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار اعلام می گردد؟	۲	
۳۷	آیا دستورالعمل های ایمنی و بهداشتی جهت اعمال در داخل کارگاه در مورد پیشگیری از بروز حوادث و بیماریهای ناشی از عوامل فیزیکی، شیمیایی، ارگونومیک، بیولوژیکی و روانی در محیط کار تهیه و بر روند اجرای آن نظارت دارد ؟	۳	
۳۸	آیا همکاری لازم با کارشناسان بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت به منظور شناسایی عوامل زیان آور و تهیه مستندات مربوط به مشاغل سخت و زیان آور در کارگاه وجود دارد ؟	۲	
۳۹	آیا نظارت بر رعایت اصول ایمنی و بهداشت محیط کار انجام می شود؟	۱	
۴۰	آیا همکاری لازم در خصوص نظارت بر سیستم های اعلام و اطفاء حریق و آموزش به شاغلین انجام میگیرد؟	۱	
۴۱	آیا تجهیزات کمکهای اولیه طبق چک لیست کنترل می شود؟	۱	
۴۲	آیا نظارت بر تأمین آب آشامیدنی سالم وجود دارد ؟	۱	
۴۳	آیا پیگیری های لازم در جهت مبارزه با حشرات و جوندگان در مواقع ضروری انجام می گیرد ؟	۱	
۴۴	آیا واکسیناسیون بصورت دوره ای پیگیری و انجام می شود؟	۱	
۴۵	آیا مسیرهای حمل و نقل مواد شیمیایی و چگونگی انجام آن در واحد تولیدی تعیین شده است؟	۲	
۴۶	آیا کاربرد سموم و گندزداها در واحد صنعتی با آخرین دستورالعمل های ابلاغی مطابقت دارد؟	۱	
۴۷	آیا نظارت کافی بر سیستم های کنترلی نظیر تهویه های موضعی و صنعتی انجام می گیرد؟	۲	
۴۸	آیا MSDS مواد شیمیایی تهیه شده و مواد شیمیایی برچسب گذاری شده است ؟	۵	
۴۹	آیا انبارداری مواد شیمیایی بر اساس دستورالعمل های مربوطه انجام می شود؟	۲	
۵۰	آیا از علائم هشداردهنده در محلهای مناسب کارگاه جهت آگاهی کارگران و پیشگیری از مخاطرات و حوادث استفاده شده است؟	۲	
جمع امتیاز		100	

نام و نام خانوادگی ارزیابی کننده:

تاریخ و امضاء

امتیاز کسب شده از چک لیست :	اقدامات
امتیاز ۹۰-۱۰۰	شایسته تقدیر و تشویق
امتیاز ۷۰-۹۰	خوب، بهبود مستمر فعالیت ها و شاخصها (بررسی در بازدید بعدی)
امتیاز ۵۰-۷۰	متوسط - نیاز به ارتقاء فوری وضعیت و گزارش اقدامات انجام یافته به مرکز بهداشت شهرستان تابعه حداکثر تا یک ماه بعد از بازدید
امتیاز زیر ۵۰ ضعیف	عدم امکان ادامه فعالیت به عنوان مسئول بهداشت حرفه ای کارخانه